



Resoconto incontro 15 maggio - MIUR

In data 15 maggio 2019 si è svolto il primo incontro di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Capo Dipartimento RUF dott.ssa Beltrame e dai suoi collaboratori, e le rappresentanze delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

Abbiamo convenuto sull'opportunità di dare avvio parallelamente alla discussione sul Fondo Risorse Decentrate 2018 e a quella sul contratto integrativo triennale, con l'obiettivo di giungere in tempi celeri ad un accordo sull'utilizzo del FRD 2018 e di darsi il tempo necessario per la discussione del CCNI.

Per quanto riguarda il CCNI abbiamo evidenziato la volontà di aprire una discussione complessiva su tutte le materie ad esso delegate dal CCNL per giungere auspicabilmente alla sottoscrizione di un CCNI che comprenda sia la parte normativa (2019/2021) che quella economica (2019).

Sul FRD 2018 l'amministrazione ha anticipato l'intenzione di presentare una proposta sulla falsariga dell'accordo del 2017, che tenga conto delle modifiche contrattuali previste dal CCNL 2016-2018 sulla differenziazione del Premio individuale (art.78 del CCNL) e della necessità di rivedere le maggiorazioni per le turnazioni notturne/festive.

Ha poi ribadito che, rispetto alle percentuali da destinare rispettivamente alla performance organizzativa e a quella individuale (nel 2017 50% ciascuna) l'amministrazione preferirebbe dare maggior peso alla performance individuale.

Come CGIL CISL e UIL abbiamo chiesto di avere i dati analitici relativi alla costituzione ed utilizzo del fondo in modo da poter fare le opportune valutazioni, chiarendo comunque fin d'ora che, in mancanza di risorse "fresche" sul FRD riteniamo inopportuno uno sbilanciamento sulla parte della performance individuale, a maggior ragione in vigore dell'art.78 del CCNL che proprio su questa interviene.

In coerenza con quanto sopra, abbiamo anche anticipato la volontà di destinare una quota di risorse molto limitata all'istituto previsto dall'art.78.

Abbiamo inoltre sollevato il problema relativo alla mobilità del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta, ad oggi ancora privi di qualsiasi trattamento accessorio, e ipotizzato di ricomprenderli, in attesa della costituzione di un presunto apposito fondo, nel personale destinatario delle risorse del FRD prevedendo un eventuale successivo conguaglio.

L'incontro ha avuto comunque carattere interlocutorio ed è stato riaggiornato al giorno 24 maggio. Nel frattempo l'amministrazione fornirà i dati richiesti.

Come da accordi l'amministrazione ci ha poi fornito una dettagliata informativa sulla programmazione triennale delle assunzioni.

Secondo quanto anticipato, e che verrà a breve pubblicato sul sito istituzionale le previsioni sono le seguenti:

Nel 2019:

Assunzione dei 253 vincitori del concorso per funzionari più 200 idonei.

Assunzione di 130 amministrativi area II da graduatorie aperte di altre amministrazioni

Nel 2020:

Trasformazione dei contratti part-time che maturano i tre anni in contratti full-time.

Concorsi per:

95 funzionari area III (40 informatici statistici e 55 amministrativi contabili)

78 assistenti amministrativi area II

101 funzionari amministrativi area III

Stabilizzazione 50 lavoratori in comando dal comparto scuola (25 di Area II e 25 di Area III).

Nel 2021

Assunzione idonei da graduatorie anche di altre amministrazioni per:

130 funzionari area III

58 funzionari area II

A fronte di questi dati abbiamo posto al tavolo alcuni argomenti, che è nostra intenzione approfondire nei prossimi incontri, rispetto per esempio alle opportunità offerte temporaneamente dalla legge in ordine ai passaggi verticali, o alla possibilità della trasformazione dei rapporti di lavoro part-time esistenti nell'amministrazione.

Anche su questo punto ci siamo riservati ulteriori osservazioni al ricevimento della documentazione completa.

L'amministrazione si è detta comunque disponibile a dare seguito alle domande di trasferimento in itinere e non ancora autorizzate prima delle nuove assunzioni.

Il 24 maggio proseguiamo quindi il confronto sul FRD e contiamo di fissare un calendario di riunioni che ci consenta un confronto vero su tutti i temi sul tavolo.

Vi terremo costantemente informati.

Roma, 16 maggio 2019

FP CGIL

Anna Andreoli /Roberta Sorace

CISL FP

Michele Cavo

UILPA

Alessandra Prece